
JUDEȚUL IALOMIȚA

PRIMĂRIA COMUNEI SUDIȚI

Str. Sf.Pantelimon nr. 39,tel.fax 0243278502/e-mail: primaria suditi@yahoo.com

Nr. 1399 /21.03.2017

DECLARAȚIE

privind

aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016,

UAT SUDIȚI/IALOMIȚA, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/ consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinilor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016-2020,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016-2020, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016 - 2020;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;

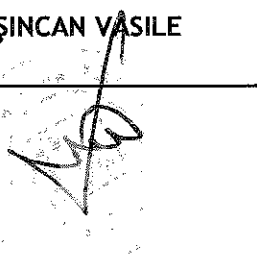
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea SNA 2016 - 2020).

Această declarație a fost adoptată de către

Nume, prenume

ȘINCAN VASILE

L.S.



Data :21.03.2017

ROMANIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI SUDIȚI

COMUNA SUDIȚI, str. Sf. Pantelimon ” nr. 39 ,COD 927235

Tel./fax:0243/278502, e-mail:primariasuditi@yahoo.com

Data: 21.03.2017

ANEXA 2

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat Ordine interne/memorandumuri	Număr de sesizări privind încălcări ale normelor deontologice/etice/de conduită =0 Număr de sesizări în curs de soluționare=0 Număr de sesizări soluționate=0 Durata procedurilor=0 zile Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)=mediu Câte activități de formare privind normele de conduită au fost realizate =2-ședințe de lucru cu angajații Primăriei, Câte persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de

			<p>formare profesională =3</p> <p>Cîte măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor -a fost distribuit per mailul indituției Codu0 de conduită fiecărui funcționar, - au fost testate cunoștințele în cadrul ședințelor lunareNumăr de persoane care au săvârșit abateri disciplinare=0Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective=0</p>
2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției,cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere=24: 2 demnitari,10 consilieri,12 funcționari publici,Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere =20 restul angajaților nu au avut modificări</p> <p>Număr de persoane care nu au depus declarații de avere =0</p> <p>Număr de sesizări ale ANI=0</p> <p>Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție=0</p> <p>Număr de decizii ale ANI puse în aplicare=0</p> <p>Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI=0</p> <p>Număr măsuri adm. adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumst. care au favorizat încălc. Norm. privind declararea averilor=0</p> <p>Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese =12</p>

			<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)=ridicat</p> <p>Număr de activități de formare privind declarațiile de avere=7- prezentări ale legislației specifice, făcute de secretarul comunei cu prilejul ședințelor Consiliului local, precum și în ședințele cu funcționarii publici.</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională=14(10 consilieri , 4funcț.publici)</p> <p>Număr de cadouri primite și înregistrate în registru=0</p> <p>Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției-nu s-a efectuat</p> <p>Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul=0</p> <p>Valoarea cadourilor achiziționate=0</p> <p>Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)=0</p> <p>Valoarea bunurilor valorificate=0</p>
3.	Declararea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>Număr de declarații de abținere =0</p> <p>Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese=0</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese=0</p> <p>Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de</p>
4.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele</p>	<p>Număr de declarații de abținere =0</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese=0</p> <p>Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de</p>

		<p>măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Codul penal</p>	<p>interese=0</p> <p>Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese=0</p> <p>Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese=0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)=ridicat</p> <p>Număr de activități de formare=3 informări</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională=25</p>
5.	Consilier de etică	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	<p>Număr de ședințe de consultare=0</p> <p>Număr de angajați care au beneficiat de consiliere=10</p> <p>Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice=0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)-scăzut</p> <p>Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică-scăzut</p> <p>Număr de activități de formare=0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională=0</p>

6.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate=0</p> <p>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție =0</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități=0</p> <p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități=0</p> <p>Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile=1</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)=ridicat</p> <p>Număr de activități de formare=pregătire individuală</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională=0</p>
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative=6</p> <p>Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii=2</p> <p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări</p>

			transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)=ridicac Număr de ședințe publice=4 Număr de participanți la ședințele publice=80 Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție =3 (d.c. 1 pe informații de interes public-retrasă) Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale=0 Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică=2 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională=12
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	Număr de solicitări de informații de interes public=5 Număr de răspunsuri comunicate=5 Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal=0 Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns=0 Număr de reclamații administrative=0 Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv=0

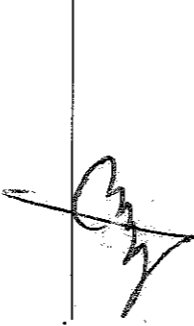
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	<p>Număr de reclamații administrative soluționate negativ=0</p> <p>Număr de plângeri în instanță=0</p> <p>Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale=0</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică=2</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională=12</p> <p>Număr de sesizări-0</p> <p>Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)</p> <p>Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative</p> <p>Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate</p> <p>Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate</p> <p>Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologie=0</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de munca=0</p>
----	--	--	--

			Număr de plângeri depuse în instanță=0
			Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate
			Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu
		Regulamente, ordine interne	Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii
			Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate

PRIMAR,

ȘINCAN VASILE

L.S.



RESPONSABIL SNA, SECRETAR,

VASILE IOANA

